

1.募集・採用に関する情報

直近3事業年度の新卒者等の採用者数	39名（前年度） 29名（2年度前） 23名（3年度前）
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	2名（前年度） 3名（2年度前） 0名（3年度前）
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	21名（前年度） 21名（2年度前） 17名（3年度前）
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	18名（前年度） 8名（2年度前） 6名（3年度前）
平均継続勤務年数	15.0年
従業員の平均年齢	39.2歳

2.職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無及びその内容	有 新入社員研修・階層別社員研修 等
自己啓発支援の有無及びその内容	有 資格取得者への一時金支給
メンター制度の有無	有 メンター制度
キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有 社員が作成したキャリアマップを基に上長と面談し 相談する場を設けている
社内検定等の制度の有無及びその内容	有 ORACLE研修 等

3.職場への定着の促進に関する取組の実施状況

前事業年度の月平均所定外労働時間	11.3時間
前事業年度の有給休暇の平均取得日数	11.7日
前事業年度の育児休業取得者数／出産者数	女性 7／4人 男性 1／4人
役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0% 管理職 4.7%